

REGULAMENT

privind acordarea voucherelor de vacanță pentru personalul din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie „Leon Daniello” Cluj-Napoca având ca sursă de finanțare CJAS Cluj în perioada 2022-2026

Art. 1 (1) În scopul recuperării capacității de muncă, a întreținerii capacității de muncă și a motivării personalului din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie „Leon Daniello” Cluj-Napoca, angajatorul acordă acestora, anual în perioada 1.01.2022-31.12.2026, o prima de vacanță sub forma voucherelor de vacanță, în valoare de 1.450 lei pentru un salariat, în condițiile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 cu modificările și completările ulterioare.

(2) Acordarea voucherelor de vacanță se face pe suport electronic.

(3) Suportul electronic pe care sunt stocate voucherele de vacanță poate fi alimentat exclusiv cu valoarea nominală a voucherelor de vacanță acordate de către angajator.

(4) este interzis ca suportul electronic pe care sunt stocate voucherele de vacanță să permit efectuarea de operațiuni de retragere de numerar sau plăți către alte unități ce nu sunt unități afiliate conform legii.

(5) Voucherul de vacanță are perioadă de valabilitate de un an de la data alimentării pentru voucherele emise pe suport electronic, fără a se înțelege că aceasta este perioada de valabilitate a suportului electronic.

(6) Asupra contravalorii voucherelor de vacanță se aplică o cotă de impozitare de 10 %, care se calculează și reține cu ocazia achitării drepturilor salariale aferente lunii în care s-a efectuat comanda pentru încărcarea voucherelor.

(7) Acordarea voucherelor de vacanță se face în limita sumelor prevăzute în bugetul spitalului cu această destinație.

Art. 2 (1) Valoarea voucherelor de vacanță pentru personalul din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie „Leon Daniello” Cluj-Napoca care beneficiază de program parțial de lucru se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat, raportat la numărul maxim de vouchere stabilite pentru programul normal de lucru.

(2) În cazul cumulului de funcții, voucherele de vacanță se acordă de către angajatorul unde personalul în cauză își are funcția de bază, potrivit legii.

(3) Voucherele de vacanță se acordă personalului din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie „Leon Daniello” Cluj-Napoca care, în perioada de referință, prevăzută de art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal și concediu pentru îngrijire copil bolnav considerate perioade de activitate prestată conform art. 145 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare.

(4) Salariații ale căror raporturi de muncă au încetat sau au raportul / contractual de muncă suspendat, la data acordării voucherelor, nu vor primi vouchere de vacanță.

Art. 3 (1) Salariații care primesc vouchere de vacanță nominale sunt singurele persoane îndreptățite să le utilizeze în perioada de valabilitate a acestora, la unitățile afiliate și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat care poate cuprinde servicii

de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agreement conform ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 226 din 30 decembrie 2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

(2) Salariații beneficiari de vouchere de vacanță sunt direct răspunzători pentru păstrarea, utilizarea sau pierderea suportului electronic.

(3) Se interzice salariaților, beneficiari de vouchere de vacanță următoarele:

a) utilizarea voucherelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute mai sus;

b) comercializarea voucherelor de vacanță în schimbul unor sume de bani și/sau al altor bunuri și/sau servicii.

Art. 4 (1) Pentru voucherile de vacanță alimentate pe suport electronic și ne utilizate în perioada de valabilitate, unitatea emitentă va restitui valorile nominale către angajator. În cazul voucherelor de vacanță alimentate pe suport electronic și necuvenite precum și în cazul încetării raportului de muncă, angajatorul are obligația de a comunica în timp util informațiile relevante unității emitente, pentru ca aceasta să poată face restituirea valorilor către angajator.

(2) La sfârșitul perioadei de valabilitate a suportului electronic pe care au fost alimentate voucherle de vacanță sau la data încetării raporturilor de muncă, beneficiarul are obligația de a restitui angajatorului suportul electronic, iar acesta, la rândul lui, va restitui suportul electronic unității emitente.

(3) Salariatul are obligația să restituie angajatorului contravaloarea voucherelor de vacanță acordate și necuvenite, potrivit prevederilor legale.

Art. 5 Prezentul Regulament se aduce la cunoștința salariaților prin comunicarea Dispoziției Managerului de aprobare a acestuia către toate structurile funcționale din care fac parte și către organizațiile sindicale care funcționează în cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie „Leon Daniello” Cluj-Napoca precum și prin postarea pe situl spitalului.

Manager PJ BIOSAN ECO SRL,
Dr.Muresan Vasile



Birou RUNOS,
Ec. Pogăcean Ana